

Notulen MR vergadering van 30-06-2011.

Aanwezig: Ruud, Ruurd, Ilonka, Ineke en Ankie.

Afwezig: Max (met afbericht) en Corine.

Welkom.

Ruurd heet iedereen welkom.

Max trekt zich terug als MR lid vanwege tijdsdruk, jammer!

Nieuw ouder MR lid: Marcel v.d. Hulst, kan er vanavond helaas niet bij zijn.

N.a.v. de notulen.

- Functiemix, de LC schaal voor de huidige IBer niet nodig, zij vertrekt. Het is de bedoeling dat 40% in een LB schaal (BaO) of in een LC schaal (SBO) komt. Een kostbare zaak voor Zaanprimair, zij moeten 25% van de meer kosten zelf betalen. Wanneer een IBer in een hogere schaal komt en niet voor de klas staat kan dat niet worden bekostigd uit de functiemix, maar moet dat uit een apart potje. Iemand die in een hogere schaal komt zit daar niet voor de rest van zijn loopbaan in, dit wordt steeds opnieuw beoordeeld. Het kan zelfs zo zijn dat er onderling tussen scholen wisselingen zijn van leerkrachten door de functiemix.

Mededelingen vanuit de directie.

- Formatie, een deel van de mensen die in het RDDF zaten zijn vertrokken en vervolgens weer terug gehaald. Er is zelfs nog vacatureruimte, de speeddate heeft niets opgeleverd, er zijn nu gesprekken met de invaller daar is verder nog geen duidelijkheid over.
- Roos maakt verder het personeelsplaatje.
- Ilonka zou het prettig vinden wanneer de ouders door middel van een brief op de hoogte worden gesteld van een invaller en niet via het Boeiend Nieuws.
- Inspectiebezoek, dit was een vervolfbezoek van 2 eerdere bezoeken met een "zwakke status". Nu voor de derde keer weer zwak met als gevolg een "zeer zwakke status". Dit moet binnen het jaar verbeterd worden anders loopt de school het risico gesloten te worden.

Alle ouders krijgen een brief van de inspectie met deze conclusie waarna de school een ouderavond organiseert om een plan van aanpak te presenteren.

Punten van kritiek:

- Primaire proces fout zowel didactisch als pedagogisch, op papier beter dan in de praktijk.
- Te weinig sturend aanbod n.a.v. ontwikkelingsperspectieven en groepsplannen.
- Leeromgeving moet sprankelender.
- Zorgbeleid en kwaliteitsbeleid niet omschreven
- Professionaliteit te gering, zelfoverschatting.

De kritiek is gedeeltelijk beleidsmatig, gedeeltelijk leerkrachtgedrag. Er moet een verbeterplan komen.

Met alle leerkrachten individuele gesprekken dan binnen een jaar een beoordelingsgesprek.

Er is geen cohesie, geen aansturing het bestuur heeft ook gefaald.

De normen voor het SBO zijn sinds enkele maanden flink opgehoogd, dus veel SBO scholen zwak of zeer zwak.

- Passend onderwijs, vlotte vooruitgang! Dit betekent voor het SBO een andere inrichting, een hogere drempel, zwaardere problematiek op gebied van leren en gedrag.

Het Dok krijgt de ernstige gedragsproblemen, De Boei de meervoudige problemen en de autisten.

De basisschool wordt ondersteund om kinderen met enkelvoudige problemen te handhaven (basiszorg, dieptezorg en breedtezorg)

Leerlingen met enkelvoudige problematiek binnen het SBO kunnen dus met ondersteuning terug naar de basisschool.

- Jeffrey Leander wordt het komend schooljaar de nieuwe IBER.

De volgende MR vergadering met de MR het verbeterplan doornemen. De eerste vergadering van het nieuwe schooljaar is **15 september**.

Vervolg van de vergadering zonder directie.

Nieuwe MR leden.

Het nieuwe ouder MR lid is Marcel van der Hulst, van Fleur uit de O2.

Email: Hulst@kpnplanet.nl

Nieuw leerkrachten MR lid is Gerard Kruisdijk van de B3.

Email: gerardkruisdijk@sbodeboei.nl

Financiën.

De MR krijgt geen aparte rekening maar wil wel graag weten hoeveel geld zij ter beschikking heeft. Ilonka zal gaan informeren bij de VOO (zijn we nu lid van!)

De vergoeding voor MR ouderleden (voor reiskosten) wordt volgend jaar 5 euro per vergadering.

Een aantal MR leden wil nog graag een vervolgcursus doen om goed beslagen ter ijs te komen.

Arbo.

De MR gaat de Arbo benaderen over de stank in de school (suggestie van de inspectie) er wordt te weinig aan gedaan, hoe zit het met de gezondheid? Ruurd regelt dit.

Rondvraag.

- Ineke, bedankt de MR voor het boeket.
- Ruurd, voor deelname aan de MR mogen leerkrachten 100 uur per schooljaar rekenen.

Volgende vergadering: 15-09-2011 om 19.30 uur.

Ankie